




 국가인적자원개발컨소시엄

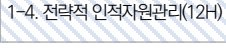
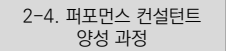
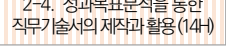
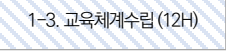
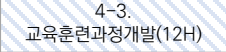
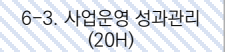
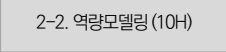
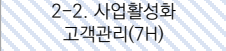
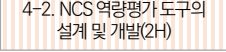
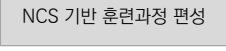
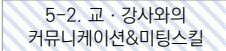
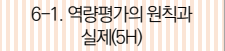
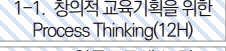
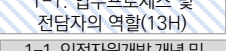
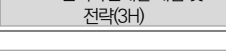
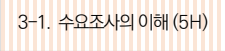
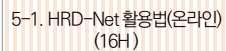
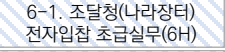
2021년 컨소시엄 공동훈련센터 사업관계자 역량강화 교육 로드맵

 컨소시엄허브사업단



▣ 역량단위별 수준단계별 직무연수 로드맵 설계

 허브사업단 개설(예정)과정
 허브사업단 온라인 개설(예정) 과정
 미 개설 과정(외부기관 수강)

유형		컨소시엄 공동훈련센터					
역량단위		1. 사업체계 구축	2. 협약기업 관리 및 직무분석	3. 요구조사 및 수요조사	4. 교육훈련과정개발	5. 훈련과정 운영	6. 사업운영 (회계정산, 성과평가)
수준 단계	일정 경력	1-10월 (사업계획서 제출 포함)	1-5월 (관리 수시)	1-8월 (수시)	3-10월	1-12월	1-3월 (수시)
[5수준 인재개발 전문가 Track	컨소시엄 사업 10년 이상	인재개발 전략 수립	기업규모별 산업 이해와 마케팅 전략				
[4수준 교육기획 관리자 Track	컨소시엄 사업 6년 이상 10년 미만	 1-4. 사업력 강화를 위한 전략 수립 (20H)  1-4. 전략적 인적자원관리(12H)	 2-4. 퍼포먼스 컨설턴트 양성 과정  2-4. 성과목표분석을 통한 직무기술서의 제정(14H)		 교육훈련프로그램 기획과 과정개발 프로세스		 교육훈련 프로그램 효과측정 및 성과평가  NCS 과정운영 평가관리
[3수준 교육기획 실무자 Track	컨소시엄 사업 4년 이상 6년 미만	 1-3. 교육체계수립 (12H)	 2-3. 협약기업 직무분석 및 훈련 로드맵 설계(20H)	 3-3. 훈련 요구조사 매뉴얼 활용(12H)	 4-3. 교육훈련과정개발(12H)  NCS 기반 훈련과정 평가실무		 6-3. 사업운영 성과관리 (20H)
[2수준 교육운영 실무자 Track	컨소시엄 사업 2년 이상 4년 미만	 1-2. CHAMP 사업력 강화를 위한 제안서 작성 스킬 (12H)	 2-2. 역량모델링 (10H)  2-2. 사업활성화 고객관리(7H)	 3-2. 수요조사 매뉴얼 활용 및 통계분석(20H)	 4-2. NCS 역량평가도구의 설계 및 개발(2H)  NCS 기반 훈련과정 편성	 5-2. 교·강사와의 커뮤니케이션&미팅스킬 (12H)	 6-2. e나라도움(6H)  6-1. 역량평가의 원칙과 실제(5H)
[1수준 교육행정실 무자 Track	컨소시엄 사업 2년 미만 (신규 포함)	 1-1. 정의적 교육기획을 위한 Process Thinking(12H)  1-1. 업무프로세스 및 전담자의 역할(13H)  1-1. 인적자원개발 개념 및 전략(3H)	 2-1. 인사/교육담당자가 꼭 알아야 하는 체계적 성과목표분석 방법론(18H)  2-1. 교육생 모집을 위한 상담 및 협상스킬(12H)	 3-1. 수요조사의 이해 (5H)	 NCS 이해와 활용	 5-1. HRD-Net 활용법(온라인) (16H)	 6-1. 사후관리를 위한 통합적 Documentation&Presentation(12H)  6-1. 조달청(나라장터) 전자입찰 초급실무(6H)  6-1. 회계실무(6H)
공통		 1-1. [컨소시엄 공동훈련센터] 업무프로세스 및 전담자의 역할 (온라인 7H)					